



致 會員：

消防處五個工會聯合聲明
回應公務員事務局局長羅智光先生
於 2018 年 1 月 24 日在立法會的言論

我們對於公務員事務局局長羅智光先生於 2018 年 1 月 24 日在立法會回答議員提問關於紀律部隊人員(特別是消防處人員) 要求政府進行紀律部隊職系架構檢討的回應感到極為不滿！

消防處及其五個工會早於 2017 年 6 月已分別向時任行政長官提交建議書，要求政府為消防處進行職系架構檢討和設立獨立薪級表，並獲時任公務員事務局局長在公開場合表示支持設立獨立薪級表。五個工會亦於同年 9 月再次向現任行政長官提出相關要求。

然而，我們至今仍未接獲政府正面或正式回應。我們尤其對局長仍然沿用多年前提出的三個檢討關鍵來回應議員的提問感到遺憾，反映出消防五工會一直以來和政府的溝通，似乎從未受到基本的尊重。同時亦反映出局長不重視市民及各界議員的意見。

從數據顯示，2016 年投考消防處人數約有 1.1 萬，較 2015 年的 1.8 萬人銳減幾近 40%，已明顯影響消防處各職系的招募工作；當中以消防隊長的招募困難最為顯著。近年消防及救護成立多支拯救專隊，以回應市民對各類緊急救援服務的需求，加上消防及救援行動日趨複雜，救護服務的出勤率亦因應社會環境變遷而大增，難道這些客觀事實還不足以證明政府有迫切需要對消防處進行職系架構檢討嗎？

消防處三個職系的逾萬名人員，不論消防、救護及控制組的每個崗位，均以保障市民大眾生命財產為己任。我們的專業不單是建基於日常的訓練和經驗，更重要的是我們對工作所秉持著高度使命感。儘管我們要時刻面對工作上所遇到的挑戰，甚至生命危險，我們仍然堅守救急扶危、為民解困的信念，從不輕言放棄。市民大眾、各界議員、消防處上上下下各屬員都希望局長從善如流，正面回應我們合情合理的訴求。只可惜，局長竟以消防處人員低流失率為理由，甚至指職系架構檢討並非處理所有人手相關問題的萬應靈丹而漠視我們的訴求，我們對此感到極度失望。我們祈盼有關當局及官員能實實在在正面回應我們五個工會的合情合理訴求。

我們希望局長盡快與我們正式會面，共同商議有關事項並尋求解決方案。我們亦感謝市民及各界議員的關注和支持，我們必定緊守崗位，致力提供高效的滅火救援及緊急救護服務，務使香港繼續成為全球其中一個最安全的城市。

香港消防主任協會

香港消防處救護主任協會

香港消防控制組職員會

香港消防處職工總會

香港消防處救護員會

2018年1月25日