



本會檔號:(20190412) in AU1213

## 特別通告 17/ 2019

### 與時並進務實表達

香港消防處救護員會(下稱：本會)認為職系發展是必然的，但假若沒有合適的理據及循序漸進地進行，根本不可行。如果今天仍抱著汗泥守舊糾纏當前的政府及處方，做法是本末倒置不切實際的。處方從港英時代到特區政府已經歷了多任管理層，我們是應該適當面對當前的情勢來行事，如果不切實際花時間去糾纏，倒不如規矩老實地做點實事，為新一代救護員將來的發展好好爭取。

過往以杯葛／不出席會議，以及拒絕溝通等抗爭方式／態度去爭取目標。不能否認，這些方式及態度在當時的社會文化確有成效，正所謂亂世用重典，但隨著今時今日社會和諧氣氛及管理文化的改變，只是以抗爭或大鑼大鼓的謾罵方式，還有效果嗎？本屆理事會對此和而不同。

本屆理事會審時度勢；理性商討對策的爭取態度，我們認為以今社會風氣以談判進行才有積極成果，憑藉已經建立了的良好溝通基礎，才會有積極成果。很多與職系息息相關的議案我們已經有秩序地提出，例如：

- (一) 為擁有二級急救醫療助理資歷的隊員新開設的津貼；
- (二) 職系架構檢討；

重大事情總需要時間磨合才能開花結果，請大家耐心等待，靜候佳音。

事實勝於雄辯，在透過「多磋商多溝通」的方針下，已令處方更理解救護職系的實際問題並獲得了實際優化及正視，例如：

- (一) 優化使用 OAH、XMB 及 XIF 電碼後的記錄填寫；
- (二) 釐清創傷分流表格 (FS332) 的填寫定義；
- (三) 夜更使用 XMB 電碼的配額分配；
- (四) 消防船上醫療室改裝以收納救護工具；
- (五) 釐清隊員對二級急救醫療助理津貼及駕駛津貼同時申領的定義；
- (六) 多用途工具的引入使用；
- (七) 使用 AVZ 電碼供救護人員前往“醫療預約”的措施；
- (八) 在二零一八及二零一九年度爭取到共二十八個新增車更；
- (九) 五個新增的救護總隊員職位等……

我們明白提昇職系從而獲得更好的福祉才是合乎大家的期望，但這些提案卻不是單單由處方可以決定，而是要經過特區政府重重關卡，因此往往需時，不是一時三刻便可成功爭取。我們自當鏗而不捨跟進由我們向處方提出為職系爭取的各種合理訴求。

對於日前有會員反映；期望對本會會務訊息有多些瞭解，其實很多提案已經在理事會會議紀錄中有所交代。現時會議紀錄是透過傳真至各救護站、消防處醫院聯絡處、消防局及各相關單位；向各區會員代表群組發放，期望會員代表能轉達予各會員；亦有上載至本會的網頁，供會員閱覽。而為求訊息更有效及即時發送，理事會曾經考慮採用 whatsapp 以點對點方式向每位會員發放本會資訊，但費用高昂因而擱置。不過應會員之要求，我們已經將涉及工作及職系福祉的專題以特別通告形式加緊發放，好讓大家盡快知悉。

理事會改選在即，請各位會員繼續支持本屆的行事方針／理念。誠邀閣下加入會員代表行列去支持我們！



香港消防處救護員會  
理事會 謹啟  
二零一九年四月十八日